

# FORSLAG TIL VEDTEKTSENDRINGER TIL ÅRSMØTET I NUUG 2022 FRA STYRET

## Innledning

NUUGs gjeldende, nåværende vedtekter finnes her:  
<https://nuug.no/vedtekter.shtml>

Styret har gått gjennom NUUGs vedtekter og legger frem følgende forslag til revisjon av vedtektene. Det foreslås at de nye vedtektene, gitt at de vedtas, gjelder fra årsmøtet heves. Dette er vanlig foreningspraksis.

Dette innebærer at det nye styret som velges på dette årsmøtet velges mens de gamle vedtektene gjelder, og de gamle vedtektene er inkonsistente med hensyn til reglene for styrevalg. Som det står i innkallingen til NUUGs årsmøte 2022, anbefales det at vedtektene tolkes i overensstemmelse med dette vedtektsendningsforslaget, slik at det nye styret i 2022 velges på en måte som stemmer overens med dette vedtektsendningsforslaget som rydder opp i inkonsistensene.

Styret har valgt å legge seg på følgende utgangspunkt og omformulere vedtektene i overensstemmelse med det:

At styremedlemmer, leder og nestleder velges for to år, men slik at leder og ett styremedlem velges annet hvert år og nestleder + 2 styremedlemmer velges annet hvert år, slik at ca halve styret velges hvert år. (Varaer velges hvert år).

## Konkrete endringsforslag til vedtektene

PARAGRAF 1 OG 2: Ingen endringer foreslås i paragraf 1-2.

NY PARAGRAF 3:

(erstatte "Utgått" paragraf 3)

### Paragraf 3. Høvisk oppførsel

NUUG er et faglig forum der medlemmene omgås hverandre med høvisk oppførsel -- respekt og allment god folkeskikk -- se nærmere beskrivelse i NUUGs regler for høvisk oppførsel.

Dette innebærer at alle deltakere i arrangementer skal behandles med den respekt alle mennesker i utgangspunktet har krav på i et fritt og demokratisk samfunn.

Om et medlem, deltaker på foreningens møter eller bruker av foreningens tjenester opptrer på en måte som strider imot disse retningslinjene kan møteleder eller tjenesteadministratør vise vedkommende bort fra møtet eller utelukke vedkommende fra tjenesten for en gitt tid. I spesielt grove tilfeller kan styret vedta at bortvisningen eller utestengelsen skal gjøres varig.

### PARAGRAF 4:

Forslag til endringer:

a)  
Fjerne følgende avsnitt/disse tre setningene:

"Besøkende fra tilsvarende utenlandske foreninger har adgang til NUUGs møter og vurderes i så henseende som assosiert medlem. Medlemmene er forpliktet til å følge de regler for utsendt informasjon som fastsettes av NUUG. Styret kan beslutte at medlem skal utelukkes fra foreningen dersom kontingenten ikke blir betalt innen rimelig tid, eller hvis medlem urettmessig distribuerer informasjon med begrenset tilgjengelighet til utenforstående."

Erstatte avsnittet med følgende:

Styret kan beslutte at medlem skal utelukkes fra foreningen dersom kontingenten ikke blir betalt innen rimelig tid.

b) Endre denne oppgitte medlemsfordelen:

"Fritt abonnement på foreningens tidsskrift"

til

"Fri tilgang til foreningens kanaler og publikasjoner"

PARAGRAF 5: Ingen endringer foreslås.

PARAGRAF 6:

Foreslås endret til:

Paragraf 6. Styret.

Styret består av totalt fem (5) medlemmer som velges på årsmøtet for to (2) år om gangen, derav styreleder og nestleder som velges særskilt. I tillegg velges det på årsmøtet tre nummererte varamedlemmer med innbyrdes prioritet som velges for ett år om gangen.

Styret velges slik: Leder og ett ordinært styremedlem velges for to (2) år om gangen i oddetallsår, nestleder og to ordinære medlemmer velges i partallsår.

Ved frafall i styret skjer opprykk slik: ved leders frafall rykker nestleder opp til styreleder. Ved nestleders frafall velger styret blant sine ordinære medlemmer ny nestleder som fungerer ut valgperioden. Ved frafall blant ordinære styremedlemmer rykker den av varamedlemmene som har høyest prioritet (lavest nummer) opp til ordinært styremedlem og fungerer ut valgperioden.

Dersom styret på grunn av frafall ikke lenger kan være fulltallig (5 personer), skal det snarest mulig avholdes nytt årsmøte med suppleringsvalg slik at alle styreposter og varaposter blir fylt opp ut valgperiodene.

Varaer har møterett i styrets møter, men har bare stemmerett (i valgt rekkefølge) dersom noen av styrets faste medlemmer har forfall fra styremøtet. Styrets møter ledes av lederen. I dennes fravær utpekes en møteleder med vanlig flertall. Ved stemmelikhet teller leder/møteleders stemme dobbelt. Det føres protokoll over styrets forhandlinger. Styrets medlemmer og varaer skal motta utskrift av protokollen etter hvert møte.

## PARAGRAF 7:

Bytte ut følgende:

Valg av nytt styre og andre tillitsvalgte:

Leder

4 styremedlemmer hvorav en velges som nestleder

med følgende:

Valg av nytt styre (i henhold til § 6) og andre tillitsvalgte:

PARAGRAF 8: Ingen endringer foreslås.

## PARAGRAF 9:

a) Teknologisk oppdatering av språket: Bytte ut "post" med "elektronisk".

b) Bytte ut følgende setning fra nåværende paragraf 9:

"Saker som normalt skal besluttes på årsmøtet, kan ikke avgjøres ved postavstemning."

med følgende:

"Dette gjelder enkeltsaker som kommer opp utenom årsmøtene, og som ikke krever ekstraordinært årsmøte."

Hele paragrafen blir da etter de to endringene slik:

## Paragraf 9. Elektroniske avstemninger.

Styret kan forelegge saker for medlemmene til avgjørelse ved elektronisk avstemning. Forslag skal i slike tilfeller utsendes til alle medlemmer med en svarfrist på minst 3 uker. Dette gjelder enkeltsaker som kommer opp utenom årsmøtene, og som ikke krever ekstraordinært årsmøte.

## PARAGRAF 10:

(Forenkle språket, og dele opp tekstblokk i flere avsnitt.)

Forslag til ny omorganisert og forenklet paragraf 10:

Paragraf 10. Om styrets virksomhet.

- a) Med unntak av leder og nestleder (som blir valgt direkte av årsmøtet) bestemmer styret selv innbyrdes fordeling av arbeidsoppgaver. Styret skal imidlertid utpeke kasserer og sekretær blant sine faste medlemmer.
- b) Styremøtet er beslutningsdyktig når minst 3 medlemmer (medregnet møtende varaer) er tilstede. I spesielle tilfeller kan beslutninger fattes av styrets leder etter samråd med de andre styremedlemmene.
- c) Styret fastlegger program for foreningens aktiviteter, og koordinerer gjennomføringen av disse. Styret beslutter om de individuelle aktiviteter er kun for medlemmer og inviterte, eller om de er åpne for alle. Styret kan for spesielle arrangementer fastsette en deltakeravgift. Styret tar stilling til søknader om medlemskap, og fører kartotek over medlemmene til enhver tid.
- d) Styret skal utarbeide og fremlegge for årsmøtet årsberetning og revidert regnskap, samt forslag til budsjett for kommende år. Styret utpeker representanter til andre foreninger, samt utsendinger fra foreningen der dette er nødvendig.
- e) Årsmøtet fastsetter nærmere regler for dekning av utgifter til styrets arbeid. Foreningens regnskapsår følger kalenderåret.

f) Styret representerer foreningens eventuelle eierinteresser. Styret kan beslutte opprettelse av spesielle interessegrupper eller regionale grupper ved behov. Styret utpeker tillitsvalgte for gruppene, fører tilsyn med gruppenes virksomhet og rapporterer om dette til årsmøtet.

g) Styrets leder og nestleder hver for seg tegner foreningen.

h) Signatur skal være forankret i styrevedtak.

i) Styrets leder har prokura alene.

## PARAGRAF 11:

(Omorganisering av tekstblokk)

### Paragraf 11. Kontingent.

a) Kontingenten fastsettes av årsmøtet for hvert kommende år etter forslag fra styret. Kontingenten fastsettes separat for hver klasse medlemmer (se § 4).

b) Årsmøtet kan fastsette særskilt kontingentsats for spesielle grupper medlemmer (for eksempel bedrifter basert på omsetning, studentmedlemskap etc.) Årsmøtet kan fastsette reduserte ytelser til medlemsgrupper, herunder æresmedlemmer, som betaler redusert eller ingen kontingent.

c) Kontingenten gjelder for ett kalenderår.

d) Et medlem som trer ut av foreningen, har ikke krav på tilbakebetaling av noen del av kontingenten.

e) Årsmøtet fastsetter eventuell redusert kontingentsats for medlemmer som opptas i løpet av medlemsåret.

## PARAGRAF 12:

Bytte ut "blanke" med "avholdende". Endringen innebærer at paragrafen gjelder BÅDE ved skriftlig avstemning OG ved muntlig avstemning (og alle andre avstemninger). Ordet "avholdende" er altså "teknologi-uavhengig" i forhold til muntlig/skriftlig/elektronisk.

Paragrafen blir da slik:

Paragraf 12. Endring av vedtekter.

Vedtektene kan endres av årsmøtet etter forslag fra styret eller medlem etter reglene i § 7. Vedtektsendringer skal for å være vedtatt, ha flertall med minst 2/3 av de avgitte stemmer på årsmøtet. Avstemning om vedtektsendringer kan kreves å være skriftlig, og avholdende stemmer teller som avgitte stemmer.

PARAGRAF 13:

Bytte ut "møtets" med "årsmøtets" i slutten av setningen ("etter møtets beslutning").

Paragrafen blir da slik:

Paragraf 13. Oppløsning.

Beslutning om oppløsning av foreningen må skje på et vanlig årsmøte, og må ha minst 2/3 flertall av de avgitte stemmer. Skriftlig avstemning kan kreves som for vedtektsendringer. Ved gyldig beslutning om oppløsning skal foreningens midler tilfalle et allmenntilfælde, i tråd med foreningens formålsparagraf, etter årsmøtets beslutning.

VEDLEGG:

NUUGs REGLER FOR HØVISK OPPFØRSEL

NUUG er et faglig forum der medlemmene omgås hverandre med høvisk oppførsel -- respekt og allment god folkeskikk.

Dette innebærer at alle deltakere i arrangementer skal behandles med den respekt alle mennesker i utgangspunktet har krav på i et fritt og demokratisk samfunn.

NUUG ønsker å være et sted der alle kan delta, uavhengig av alder, kjønn, etnisk eller religiøs tilhørighet, seksuell legning, kroppsstørrelse eller andre fysiske karakteristika. Trakassering av enhver art skal ikke forekomme og vil føre til bortvisning.

Slik aktivitet vil bli behandlet på samme måte som andre aktiviteter som strider mot foreningens interesser eller bidrar til å bringe foreningen i vanry.

Kort og godt: Oppfør deg og ta hensyn til andre. Det er arrangørene eller administratorene for forumet som bestemmer. Eventuell uenighet om slike avgjørelser kan rettes til styret, som tar endelig avgjørelse.

Om et medlem, deltaker på foreningens møter eller bruker av foreningens tjenester opptrer på en måte som strider imot disse retningslinjene kan møteleder eller tjenesteadministrator vise vedkommende bort fra møtet eller utelukke vedkommende fra tjenesten for en gitt tid. I spesielt grove tilfeller kan styret vedta at bortvisningen eller utestengelsen skal gjøres varig.

-----\*\*\*-----